

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS PÓVOA DE SANTA IRIA



CARTA DE MISSÃO

(Portaria nº 266/2012 de 30 de agosto)

Nome do diretor: Pedro Miguel Soares Ferreira	Escalão: 3.º
Escola: Agrupamento de Escolas Póvoa de Santa Iria	Grupo de recrutamento: 200
Período em avaliação: de 03 janeiro de 2019 a 06 de outubro 2022	

MISSÃO

Temos por missão assegurar um serviço de excelência alicerçado nos pilares da aprendizagem, formando cidadãos aptos ao exercício de uma cidadania ativa, possuidores de capacidades, competências e conhecimentos que lhes permitam um desempenho de mérito em termos de prosseguimento de estudos e/ou de integração na sociedade. Constituir o agrupamento como um espaço de conhecimento, cultura e criatividade. Garantir uma verdadeira articulação vertical entre os diferentes níveis de ensino, tornando-se um espaço inclusivo, assente no respeito pela diferença e promoção da solidariedade entre todos os seus atores, e entre estes e a comunidade envolvente.

Compromissos	Conteúdo
1.º Projeto Educativo	Promover a elaboração de um novo Projeto Educativo com enfoque na melhoria dos resultados escolares, na promoção de uma cidadania ativa, de redes de trabalho colaborativas e cooperativas e no desenvolvimento de metodologias pedagógicas ativas e inclusivas, orientando a comunidade educativa para a sua plena implementação. (1.º ano do mandato)
2.º Resultados escolares	Manter a taxa de aprovação dos alunos do 1º ciclo do ensino básico próxima dos 100% e aumentar em 1% as taxas de sucesso nos restantes níveis de ensino. Fomentar uma melhoria dos resultados da avaliação externa de forma a não se verificar uma discrepância negativa superior a 5% entre a avaliação interna e externa, no ensino básico, e 3 valores no ensino secundário. Para atingir estas metas pretendemos: implementar práticas de avaliação partilhada por grupo disciplinar; monitorizar os resultados alcançados pelos alunos e redefinir de estratégias; monitorizar a evolução das taxas de transição/conclusão por ano de escolaridade; analisar e comparar os resultados das provas de aferição, provas finais e exames nacionais com os resultados internos; estimular o desenvolvimento do trabalho de projeto; desenvolver metodologias pedagógicas de inclusão; criar grupos de apoio


	educativo através do recurso a docentes e também a alunos, numa perspetiva de apoio interpares; valorizar o empenho/trabalho dos alunos através do reconhecimento do mérito.
3.º Cidadania ativa	Desenvolver práticas de cidadania ativa, por trimestre, em todos os ciclos de ensino de modo a promover o desenvolvimento cívico dos alunos enquanto pessoas e cidadãos.
4.º Trabalho colaborativo	Promover regularmente práticas de trabalho colaborativo entre os docentes de modo a suscitar reflexão conjunta e ação sobre os problemas prementes. Implementar trabalhos de projetos de articulação curricular em todas as turmas, de acordo com a calendarização legalmente definida. Para atingir estas metas pretendemos: organizar os horários dos docentes, prevendo-se tempos comuns para trabalho colaborativo; desenvolver a articulação horizontal e vertical dos currículos, através de redes de trabalho; implementar a codocência; desenvolver práticas de supervisão pedagógica; definir uma matriz curricular em sintonia com o projeto educativo.
5.º Gestão de Recursos Humanos	Aumentar em 5% a participação dos docentes e não docentes em ações de formação. Gerir os recursos humanos potenciando a autonomia responsável, tendo por base uma liderança partilhada. Criar um clima facilitador dum espírito de missão e um ambiente favorável à mudança e melhoria da qualidade do processo educativo.
6.º Parcerias com a comunidade	Desenvolver projetos, em cada ano do mandato, em parceria com a comunidade local, num espírito de colaboração e interligação entre instituições.
7.º Gestão de Recursos materiais e financeiros	Promover uma gestão eficiente dos recursos, apostando na aquisição de recursos materiais necessários ao desenvolvimento da missão. Desenvolver uma gestão financeira sustentada na transparência de procedimentos e na racionalização dos recursos.

Póvoa de Santa Iria, 18 de março de 2019.

O diretor


 (Pedro Soares Ferreira)

O presidente do conselho geral


 (Vitor Manuel Carola)