

**PLANO INDIVIDUAL DE TRABALHO - 2025/2026
DOCENTE EM PERÍODO PROBATÓRIO**

Nome do Avaliado: _____	Grupo de Recrutamento: _____
	Departamento Curricular de: _____
Nome do(a) docente acompanhante: _____	Grupo de Recrutamento: _____
	Departamento Curricular de: _____
Período de Avaliação: _____	

1. INTRODUÇÃO

Fundamentação da realização do período probatório.

2. OBJETIVOS

Indicar os objetivos que o(a) docente se propõe atingir durante a realização do período probatório.

(Para cada objetivo, deve estabelecer metodologias de atuação/formação e calendarizá-las (por exemplo: a) Leituras a realizar e discutir com o mentor; b) Realização e discussão de tarefas de ensino relativas aos objetivos identificados; c) Apresentação a colegas de análises realizadas no âmbito das sessões com o mentor - conselho de turma, departamento, outras.).

3. ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA/AÇÕES/ATIVIDADES/RECURSOS

Deve conter referências às dimensões:

- Científica e pedagógica;
- Participação na escola e relação com a comunidade;
- Formação contínua e o desenvolvimento profissional.

4. PROCESSOS DE HETERO E AUTOAVALIAÇÃO

Refletir sobre processo de autorregulação.

Notas:

Tal como se encontra previsto no Despacho n.º 9488/2015, de 20 de agosto:

- O PIT não pode exceder 2 páginas, contendo, de forma explícita e coerente, a previsão do trabalho a realizar nos domínios didático, pedagógico-científico e na comunidade, assim como a indicação da respetiva calendarização e avaliação;
- Os relatórios finais apresentados pelo professor acompanhante e pelo docente que completou o período probatório não podem exceder 5 páginas (Descrição e análise reflexiva das práticas);
- Só é permitido anexar documentos ao relatório final do professor acompanhante.

Póvoa de Santa Iria, ____ de ____ de 2026.

O docente: _____